

Cuprins

Cuvânt-înainte	5
----------------------	---

CAPITOLUL I

PROTECȚIA JURIDICĂ A TINERILOR ȘI A FEMEILOR LA LOCUL DE MUNCĂ POTRIVIT NORMELOR UNIUNII EUROPENE.....	7
---	---

<i>Secțiunea 1. Protecția juridică a tinerilor la locul de muncă.....</i>	7
---	---

§1. Considerații generale	7
---------------------------------	---

1. Reglementare	7
-----------------------	---

2. Domeniul de aplicare.....	10
------------------------------	----

3. Obligații generale ale statelor	11
--	----

§2. Interzicerea muncii copiilor.....	11
---------------------------------------	----

1. Interdicția generală	11
-------------------------------	----

2. Excepții	12
-------------------	----

§3. Obligații generale ale angajatorilor	13
--	----

1. Enumerarea obligațiilor	13
----------------------------------	----

2. Obligația de a asigura securitatea și sănătatea tinerilor, ținând cont de riscurile specifice prevăzute la art. 7 alin. (1) din Directivă.....	14
---	----

3. Evaluarea riscurilor legate de munca pe care o prestează tinerii.....	14
---	----

4. Informarea tinerilor cu privire la eventualele riscuri și cu măsurile întreprinse în ce privește securitatea și sănătatea lor.....	15
---	----

5. Asocierea de către angajator a serviciilor de protecție și prevenire, privind securitatea și sănătatea lucrătorilor la planificarea, aplicarea și controlul condițiilor de securitate și sănătate aplicabile tinerilor în timpul prestării muncii.....	15
---	----

§4. Timpul de muncă și timpul de odihnă al tinerilor.....	18
---	----

1. Reglementare	18
-----------------------	----

2. Timpul de muncă al tinerilor	18
---------------------------------------	----

2.1. Noțiune.....	18
-------------------	----

2.2. Durata muncii.....	18
-------------------------	----

2.3. Munca de noapte.....	20
---------------------------	----

3. Timpul de odihnă al tinerilor.....	21
---------------------------------------	----

3.1. Noțiune.....	21
-------------------	----

3.2. Forme	21
3.3. Repausul zilnic	21
3.4. Repausul săptămânal	22
3.5. Derogări	22
3.6. Repausul anual.....	23
3.7. Timpul de pauză.....	23
4. Munca adolescenților în caz de forță majoră	23
<i>Secțiunea a 2-a. Protecția juridică a femeilor la locul de muncă</i>	<i>25</i>
§1. Considerații generale	25
1. Reglementare	25
2. Domeniul de aplicare.....	27
3. Obiectiv	28
§2. Drepturile lucrătoarelor	29
1. Enumerarea drepturilor.....	29
2. Dreptul la concediu de maternitate	29
3. Dreptul la dispense pentru consultații prenatale	31
4. Drepturile legate de contractul de muncă și menținerea plății unei remunerații și/sau dreptul de a beneficia de o prestație adecvată în cazul acordării concediului de maternitate.....	31
5. Apărarea drepturilor	37
§3. Obligații ale angajatorilor privind protecția femeilor la locul de muncă.....	38
1. Enumerarea obligațiilor	38
2. Obligația de evaluare și informare	38
3. Obligația de a lua măsuri de protecție	39
4. Interdicții privind expunerea lucrătoarelor la agenți periculoși	40
5. Munca de noapte.....	41
6. Interzicerea concedierii.....	41

CAPITOLUL II

PROTECȚIA TINERILOR LA LOCUL DE MUNCĂ ÎN DREPTUL

NAȚIONAL.....	45
<i>Secțiunea 1. Considerații preliminare</i>	<i>45</i>
§1. Cadrul normativ general.....	45
1. Reglementarea națională.....	45
2. Sfera persoanelor ocrotite.....	46

<i>Secțiunea a 2-a. Interzicerea muncii copiilor</i>	49
§1. Reglementări speciale și muncile interzise.....	49
1. Norme interne și internaționale	49
2. Muncile interzise	50
§2. Excepții privind interdicția muncii copilului.....	54
1. Excepții prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 600/2007.....	54
2. Excepții prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 75/2015.....	54
3. Capacitatea juridică a tinerilor de a încheia contractul individual de muncă.....	56
4. Capacitatea de muncă a minorilor sub 15 ani și învățământul obligatoriu	60
§3. Răspunderea contravențională în cazul nerespectării dispozițiilor legale privind munca minorilor	61
1. Noțiune.....	61
2. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 867/2009.....	62
2.1. Categoriile de contravenții.....	62
2.2. Refuzul părintelui sau a reprezentantului legal de frecvență a serviciilor prevăzute la alin. (1) [art. 8 alin. (3)].....	62
2.3. Folosirea copiilor la efectuarea de munci periculoase de către persoane fizice (art. 9).....	63
2.4. Constatarea contravențiilor și aplicarea sanctiunilor	63
3. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 75/2015.....	64
3.1. Nerespectarea de către organizator a prevederilor art. 4	64
3.2. Nerespectarea de către însoțitor a prevederilor art. 6 alin (4).....	64
3.3. Nerespectarea de către părinte sau reprezentantul legal a prevederilor art. 7-9.....	65
3.4. Nerespectarea de către organizator a prevederilor art. 14.....	66
3.5. Aspecte procesuale	66

<i>Secțiunea a 3-a. Obligațiile angajatorului privind munca tinerilor</i>	66
§1. Categoriile de obligații	66
1. Enumerarea obligațiilor	66
2. Obligația de a asigura securitatea și protejarea sănătății tinerilor, ținând seama de riscurile specifice	67
3. Evaluarea riscurilor legate de munca pe care tinerii o prestează	67
4. Informarea, în scris, a tinerilor cu privire la eventualele riscuri și cu măsurile întreprinse în ce privește securitatea și sănătatea lor.....	68
5. Apelarea de către angajator la serviciile de prevenire și protecție, prevăzute la art. 7 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, în vederea planificării, aplicării și controlului condițiilor de securitate și sănătate aplicabile tinerilor în timpul prestării muncii.....	69
§2. Răspunderea penală a angajatorului pentru munca ilegală a minorilor.....	72
1. Noțiune.....	72
2. Infracțiunea prevăzută de art. 265 alin. (1) din Codul muncii - încadrarea în muncă a unui minor precum și folosirea acestuia pentru prestarea activităților cu nerespectarea dispozițiilor legale	73
2.1. Conținut legal.....	73
2.2. Condiții preexistente.....	73
2.3. Conținutul constitutiv	74
2.4. Forme. Modalități. Sancțiuni.....	75
<i>Secțiunea a 4-a. Timpul de muncă și timpul de odihnă al tinerilor</i>	76
§1. Timpul de muncă	76
1. Noțiune și importanță	76
2. Durata muncii	77
§2. Timpul de odihnă.....	79
1. Noțiune.....	79
2. Forme.....	80
3. Pauza pentru masă	80
4. Repausul zilnic și cel săptămânal.....	81
5. Concediul de odihnă suplimentar	81

CAPITOLUL III

PROTECȚIA FEMEILOR LA LOCUL DE MUNCĂ ÎN DREPTUL

NAȚIONAL.....	83
<i>Secțiunea 1. Considerații generale.....</i>	83
§1. Cadrul normativ și sfera de aplicare	83
1. Norme juridice aplicabile.....	83
2. Sfera de aplicare.....	84
<i>Secțiunea a 2-a. Drepturi și obligații ale salariatelor</i>	85
§1. Drepturi ale salariatelor	85
1. Enumerarea drepturilor.....	85
2. Dreptul la concediu de risc maternal.....	86
3. Dreptul salariatei gravide care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate, a sa sau a fătului său, la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menținerea veniturilor salariale	89
4. Dreptul de a contesta decizia angajatorului de încetare a raporturilor de muncă sau de serviciu	89
§2. Obligații ale salariatelor.....	90
1. Enumerarea obligațiilor	90
2. Obligația de a efectua concediul de lăuzie.....	90
3. Obligația de a se prezenta la medicul de familie pentru eliberarea unui document medical care să le ateste starea de sănătate	92
<i>Secțiunea a 3-a. Obligațiile angajatorilor privind protecția femeilor la locul de muncă și răspunderea contravențională pentru nerespectarea acestor obligații.....</i>	94
§1. Categoriile de obligații	94
1. Enumerare	94
2. Obligația de adoptare a măsurilor de prevenire	94
3. Obligația de evaluare și informare	95
4. Obligația de înștiințare a medicului de medicina muncii, precum și inspectoratul teritorial de muncă pe a cărui rază își desfășoară activitatea angajatorul.....	98
5. Obligația de confidențialitate.....	99
6. Obligația de modificare a condițiilor și/sau orarului de muncă ori repartizarea la un alt loc de muncă care să nu prezinte riscuri pentru femeia salariat.....	100
7. Obligația de modificare a locului de muncă în cazul desfășurării activității de către salariate în poziție ortostatică sau așezat.....	101

8. Obligația de acordare a dispenselor pentru consultații prenatale	101
9. Obligația de acordare a pauzelor de alăptare	102
10. Munca de noapte	103
11. Obligația de respectare a condițiilor de muncă	104
12. Interdicția angajatorului de a dispune încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu	105
§2. Răspunderea contravențională a angajatorului pentru nerespectarea obligațiilor privind protecția femeilor la locul de muncă.....	114
1. Enumerarea contravențiilor.....	114
2. Încălcarea dispozițiilor art. 4 [art. 27 alin. (1) lit. a)].....	114
3. Încălcarea dispozițiilor art. 5 și 6 [art. 27 alin. (1) lit. a)].....	115
4. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (1) și art. 8 [art. 27 alin. (1) lit. a)]	116
5. Încălcarea dispozițiilor art. 9 și art. 10 [art. 27 alin. (1) lit. b)]	116
6. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1)-(3) [art. 27 alin. (1) lit. a) și b)]	117
7. Încălcarea dispozițiilor art. 13 [art. 27 alin. (1) lit. b)].....	119
8. Încălcarea dispozițiilor art. 14 [art. 27 alin. (1) lit. b)].....	119
9. Încălcarea dispozițiilor art. 15 [art. 27 alin. (1) lit. b)].....	120
10. Încălcarea dispozițiilor art. 17 [art. 27 alin. (1) lit. a)].....	120
11. Încălcarea dispozițiilor art. 18 [art. 27 alin. (1) lit. a)].....	121
12. Încălcarea dispozițiilor art. 19 [art. 27 alin. (1) lit. b)].....	122
13. Încălcarea dispozițiilor art. 20 alin. (2) și (4) [art. 27 alin. (1) lit. b)].....	122
14. Încălcarea dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) [art. 27 alin. (1) lit. b)].....	123
15. Încălcarea dispozițiilor art. 26 alin. (1) [art. 27 alin. (1) lit. a)]	124
§3. Procedura constatării și sancționării contravențiilor	124
1. Organe competente	124
2. Procesul-verbal de constatare a contravenției	125
3. Aplicarea sancțiunii.....	126
4. Prescripția aplicării sancțiunilor contravenționale.....	127
5. Căile de atac	128
5.1. Enumerare	128
5.2. Plângerea.....	128
5.3. Apelul	129

CAPITOLUL IV

PROTECȚIA TINERILOR ȘI A FEMEILOR LA LOCUL DE MUNCĂ ÎN DREPTUL COMPARAT	130
<i>Secțiunea 1. Protecția tinerilor și a femeilor la locul de muncă în Franța.....</i>	130
§1. Protecția tinerilor	130
1. Necesitatea protecției tinerilor la locul de muncă.....	130
2. Vârsta la angajare.....	130
3. Munca de noapte a tinerilor.....	132
3.1. Interdicția generală.....	132
3.2. Derogări	132
4. Munci interzise	133
5. Munca în timpul vacanțelor școlare.....	135
6. Tinerii în spectacole, profesii ambulante, publicitate și modă.....	135
7. Repausuri și concedii.....	138
7.1. Repaus săptămânal și duminical.....	138
7.2. Zilele de sărbătoare	138
8. Răspunderea contravențională a angajatorului pentru nerespectarea obligațiilor privind munca tinerilor.....	139
§2. Protecția femeilor	139
1. Reglementare	139
2. Drepturile specifice	140
2.1. Enumerare	140
2.2. Dispensă parțială la începutul sarcinii.....	140
2.3. Dispensa totală în timpul concediului de maternitate.....	141
2.4. Reintegrarea în muncă	142
3. Asigurarea de maternitate	143
4. Protecția contra concedierii	143
4.1. Interdicții și condiții ale rezilierii contractului de muncă.....	143
4.2. Sancțiuni privind concedierea ilicită.....	145
<i>Secțiunea a 2-a. Protecția tinerilor și a femeilor la locul de muncă în Italia.....</i>	145
§1. Protecția tinerilor	145
1. Reglementare	145
2. Sfera persoanelor ocrotite.....	146
3. Interzicerea muncii minorilor	146

4. Excepții privind interdicția muncii minorilor	147
5. Vizite medicale și protecția tinerilor lucrători	148
6. Timpul de muncă și timpul de odihnă.....	149
7. Sancțiuni.....	150
§2. Protecția femeilor	151
1. Cadrul normativ	151
2. Concediul de maternitate.....	152
2.1. Durată	152
2.2. Interdicții în timpul maternității	154
2.3. Compensarea economică a concediului de maternitate.....	156
2.4. Plata indemnizației	158
2.5. Procedură	159
2.6. Alte drepturi ale salariaților	159
2.7. Concediul de maternitate și alte prestații sociale	160
<i>Secțiunea a 3-a. Protecția tinerilor și a femeilor la locul de muncă în Spania</i>	<i>161</i>
§1. Protecția tinerilor	161
1. Preliminarii	161
2. Interzicerea muncii minorilor	162
3. Capacitatea de a contracta și limitele privind vârsta lucrătorilor minori.....	163
4. Timpul de muncă și de odihnă.....	165
§2. Protecția femeilor	166
1. Considerații introductive	166
2. Drepturile lucrătoarelor.....	167
2.1. Enumerare	167
2.2. Dreptul la pauzele de alăptare și la reducerea programului de lucru.....	168
2.3. Dreptul la suspendarea contractului de muncă cu rezervarea postului și la indemnizația de maternitate ..	168
2.4. Dreptul la suspendarea contractului de muncă pentru riscuri în timpul sarcinii și la indemnizația de risc	170
2.5. Dreptul la suspendarea contractului de muncă pentru riscuri în timpul alăptării și la indemnizație.....	172
2.6. Dreptul la dispensă pentru consultații prenatale.....	173
3. Obligațiile angajatorilor privind protecția femeilor la locul de muncă.....	173
3.1. Enumerare	173

3.2. Obligația de a asigura securitatea și protejarea sănătății femeilor la locul de muncă, ținând seama de riscurile specifice.....	173
3.3. Obligația de modificare a condițiilor și/sau orarului de muncă ori repartizarea la un alt loc de muncă care să nu prezinte riscuri.....	174
CAPITOLUL V	
CONCLUZII ȘI PROPUNERI DE LEGE FERENDA.....	176
<i>Secțiunea 1. Concluzii.....</i>	176
<i>Secțiunea a 2-a. Propuneri de lege ferenda.....</i>	191
BIBLIOGRAFIE.....	197